

## **Reglement en gedragscode RKS Olympia Schinveld**

### **1. Inleiding**

RKS Olympia Schinveld wil er aan bijdragen dat onze leden met plezier kunnen voetballen en zich verder kunnen ontwikkelen. Normen en waarden bij de beoefening van de voetbalsport vinden we belangrijk.

RKS Olympia Schinveld wil actief werken aan de bewustwording bij spelers, begeleiders, trainers, en ouders/verzorgers op dit vlak. Onze vereniging moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen voetballen, **zowel op prestatief als op recreatief niveau**. Dit vraagt om duidelijke gedragsregels.

RKS Olympia Schinveld heeft gedragsregels opgesteld die hierbij kunnen helpen. Het bestuur en de betreffende commissies dragen de gedragscode actief uit. Met name de trainers, begeleiders en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragsregels.

### **2. Algemeen**

De gedragscode geldt niet alleen voor leden, maar ook voor bezoekers en supporters.

#### **Doelstelling :**

RKS Olympia Schinveld wil alle leden binnen hun persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk laten voetballen. Enthousiasme, ontspanning en plezier zijn daarbij de belangrijkste elementen. Het streven is om alle teams op een dusdanig niveau aan de competitie te laten deelnemen, welke voldoende uitdaging biedt om beter te gaan voetballen. Selectieteams spelen op het hoogst haalbare niveau. Door ontwikkeling van zowel het voetballend vermogen als het verenigingsgevoel willen we bewerkstelligen dat RKS Olympia Schinveld een vereniging moet zijn om trots op te zijn.

Over wie gaat het?

Iedereen die lid is, lid wil worden, dan wel als trainer / leider / vrijwilliger bij RKS Olympia Schinveld werken, moet van de gedragscode op de hoogte zijn. Voor jeugdleden geldt bovendien dat ook de ouders/verzorgers op de hoogte moeten zijn van de gedragscode. De gedragscode moet door iedereen bij RKS Olympia Schinveld worden uitgedragen en nageleefd. We moeten elkaar hierop kunnen en durven aanspreken. Goede omgangsvormen vormen het uitgangspunt voor ons handelen.

#### **Waarover gaat het?**

Het gaat over hoe we met elkaar om willen gaan. En over regels. Het gaat over wat we normaal vinden en niet normaal vinden. We noemen dit: Normen en Waarden. Eerst proberen we duidelijk te krijgen wat de regels zijn. Daarna spreek je met iedereen af wat we daaronder verstaan (wat is normaal en wat is niet normaal). Wat gebeurt er als mensen (spelers, trainers, leiders, ouders) zich niet aan de regels van de gedragscode houden? We nemen dan maatregelen!

### **3. Algemene gedragsregels**

RKS Olympia Schinveld vraagt nadrukkelijk aandacht voor normen en waarden tijdens en na de beoefening van de voetbalsport. Hieronder volgt een aantal algemene regels die zowel op het voetballen als op het gebruik en het betreden van het voetbalcomplex van toepassing zijn.

#### **Wat zijn onze uitgangspunten?**

Voetbal is een teamsport, die je met elkaar en met de tegenstander gezamenlijk beoefent. Zonder samenspel geen voetbal en zonder tegenstander geen voetbal.

- We sporten met elkaar, dus ook met de tegenstander.
- We gedragen ons altijd sportief, ook als anderen minder sportief zijn.
- We hebben altijd respect voor de scheidsrechter en tegenstander, ook als deze een fout maakt.
- De winnaar is degene die ook tegen zijn verlies kan.
- Sport is er voor iedereen; niet alleen voor uitblinkers.
- Bij een teamsport is de speler er voor het team en het team is er voor de speler.
- Door sport leren mensen hun grenzen ontdekken en verleggen.
- Sport geeft mensen zelfkennis en zelfvertrouwen.

## **Op en rond het sportcomplex**

Ons sportcomplex is van ons allemaal. Wees er zuinig op en zorg dat het netjes blijft.

Denk daarbij in ieder geval aan de volgende punten:

- Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op.
- Er wordt geen glas- en aardewerk mee naar buiten genomen. Ga je op het terras zitten, dan is dat geen probleem, maar breng het dan zelf even terug.
- Zitten doen we op de stoelen, dus niet op tafels.
- Speelvelden zijn geen oversteekplaats, maar zijn om op te voetballen. Loop dus om het veld heen als je naar de andere kant moet.
- Blijf achter de hekken / reclameborden tijdens een wedstrijd.
- Voetbalschoenen zijn niet toegestaan in de kantine.
- Fietsen en brommers worden in de daarvoor bestemde rekken geplaatst.
- Auto's worden geparkeerd op het daarvoor bedoelde parkeerterrein.
- Parkeer geen auto voor het hek, welke toegang geeft tot ons sportpark.
- Parkeer ook geen auto op ons sportpark, tenzij de noodzaak dit toe moet laten.
- De toegangen naar de velden in het belang van de veiligheid vrijhouden.
- Matig je snelheid in de nabijheid van de sportcomplexen.

Degene die zich hier niet aan houdt wordt op dat gedrag aangesproken.

## **4. GEDRAGSREGELS VOOR DE SPELER**

De spelers zijn als leden van RKS Olympia Schinveld de kern van de voetbalvereniging.

### **De speler:**

- Is sportief, vertoont teamgeest als onderdeel van een team en helpt en steunt zijn medespelers in het veld.
- Neemt in principe deel aan alle trainingen en wedstrijden en meldt zich tijdig af bij trainer / leider als niet aan de training of de wedstrijd kan worden deelgenomen.
- Is bij de training minimaal 15 minuten voor aanvang aanwezig.
- Is voor een wedstrijd op het aangegeven tijdstip aanwezig.
- Draagt alleen tijdens de wedstrijden het tenue van RKS Olympia Schinveld,
- Heeft respect voor de tegenstander, de leider en het publiek.
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter en de grensrechters ook al is de speler het daar niet mee eens.
- Is zuinig op alle materialen die je mag gebruiken, dus ook op de velden en kleedkamers.
- Klopt vuile schoenen buiten de kleedkamer uit en maakt ze daar schoon alvorens de kleedkamer in te gaan.
- Dient na training en wedstrijd te douchen.
- Helpt mee met schoonmaken van de kleedkamer.
- Meldt aan de leider of vertegenwoordiger van de vereniging als iets kapot is gegaan.
- Laat geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer, maar geeft deze in bewaring bij de trainer of leider.
- Helpt mee met het verzamelen van materialen na de training.
- Ruzie op en rond het voetbalveld middels ernstig fysiek geweld leidt onherroepelijk tot het royeren als lid van RKS Olympia Schinveld. Dit zal in nauwe samenwerking geschieden met de trainer / begeleiding en jeugdcoördinator.
- Tevens worden de ouders/verzorgers ingelicht.
- Komt een speler niet naar de training en/of wedstrijd zonder tijdig af te melden dan bepaalt een trainer of leider of de speler al of niet bij de volgende wedstrijd mag voetballen.

## **5. GEDRAGSREGELS VOOR DE LEIDER**

Alle gedragsregels zijn uiteraard ook op de leider van toepassing.

### **De leider:**

- Heeft een voorbeeldfunctie voor het team.
- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechters, grensrechters en tegenstanders.
- Is op tijd aanwezig voor uit- en thuiswedstrijden.
- Ontvangt de (leiders van de) tegenpartij en de scheidsrechter.
- Verzorgt in overleg met de trainer de opstelling en coaching van het team tijdens de wedstrijden.
- Zorgt voor toezicht in de kleedkamer zowel uit als thuis.
- Is verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal (kleding, ballen, waterzak) die de vereniging ter beschikking stelt.
- Is verantwoordelijk voor het regelen van vervoer bij uitwedstrijden.

- Verzorgt het invullen en verder afhandelen van het digitale wedstrijdformulier.

**Van een leider wordt verder ook verwacht dat deze:**

- Geen alcohol gebruikt en rookt tijdens het begeleiden van een team.
- Voor aanvang van de wedstrijd de doelen op de juiste wijze plaatst en/of organiseert.
- Het opruimen van de doelen, het opklappen van de netten en de hoekvlaggen organiseert als er geen wedstrijd meer wordt gespeeld.
- Deel neemt aan de leidersvergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Het wassen van en de teamkleding bewaakt.
- Bij afgelasting of wijziging van een wedstrijd zorgt voor tijdige kennisgeving aan de spelers.
- Wangedrag of andere problemen rapporteert aan de jeugdcoördinator van RKS Olympia Schinveld of andere vertegenwoordiger van de vereniging. Bij wangedrag van de jeugdspeler(s) worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

## **6. GEDRAGSREGELS VOOR DE TRAINER**

Alle gedragsregels zijn uiteraard ook op de trainer van toepassing.

**De trainer:**

- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers en leiders.
- Ziet er op toe dat zuinig wordt omgegaan met de velden.
- Brengt spelers passie bij voor het spel.
- Is verantwoordelijk voor de trainingsmaterialen (ballen, hesjes, pylonen, doelen, etc.).
- Zorgt dat het veld na de training (op tijd) leeg is van gebruikte materialen.
- Bepaalt in samenspraak met leiders de opstelling van het team.

**Van een trainer wordt verder ook verwacht dat deze:**

- Geen alcohol gebruikt en rookt tijdens het trainen van een team.
- Voor aanvang van de wedstrijd de doelen op de juiste wijze plaatst en/of organiseert.
- Het opruimen van de doelen, het opklappen van de netten en de hoekvlaggen organiseert als er geen training meer wordt gegeven.
- Deel neemt aan de leidersvergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Er op toe ziet dat de spelers op een training rekening houden met de weersomstandigheden en de daarbij passende kleding dragen.
- Bij afgelasting of wijziging van een training zorgt voor tijdige kennisgeving aan de spelers.
- Wangedrag of andere problemen rapporteert aan de jeugdcoördinator, bestuur van RKS Olympia Schinveld of vertegenwoordiger van de vereniging. Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

## **7. GEDRAGSREGELS VOOR DE OUDERS/VERZORGERS VAN DE JEUGDSPELER**

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de ouders/verzorgers van toepassing.

**De ouder/verzorger:**

- Is een goede supporter en geeft het goede voorbeeld door respect te hebben voor iedereen op en om het veld.
- Blijft tijdens de wedstrijd achter de hekken/reclameborden en/of buiten de lijnen van het veld (op een half veld liefst aan de kopkanten).
- Houdt zich afzijdig ten opzichte van de begeleiding van het team door trainers en begeleiders (en komt dus ook niet in de kleedkamer tijdens de rustpauze tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de begeleiding).
- Laat de coaching van het team over aan trainers en begeleiders.

**Van de ouders/verzorgers wordt verwacht dat zij:**

- Spelers positief en plezierig aanmoedigen, maar geen technische en tactische aanwijzingen geven.
- Mee doen in de wasbeurten van de kleding van het team.
- Helpen bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd.
- Er voor zorgen dat zoon/dochter op tijd aanwezig is voor een training of een wedstrijd.
- Er op toe zien dat zoon/dochter zich op tijd afmeldt voor een training of een wedstrijd.
- Er op toezien dat zoon/dochter respect hebben voor de medespelers, ouders/verzorgers, scheidsrechters, grensrechters en tegenstanders.
- Op tijd de contributie voldoen, bij voorkeur per automatische incasso.

- Kritiek, op- en/of aanmerkingen op training, begeleiding of organisatie kan in eerste instantie altijd worden gemeld bij de desbetreffende jeugdcoördinator. In tweede instantie kan bestuur van RKS Olympia Schinveld of vertegenwoordiger van de vereniging benaderd worden.

## **8. AANNAME BELEID EN GEDRAGSREGELS VOOR DE VRIJWILLIGER**

Voor elke vrijwilliger, wel of niet voetbal betrokken, geldt dat zij een belangrijke rol spelen in het naleven van de gedragscode. Met elke vrijwilliger die zich aanmeldt bij de vereniging wordt een intakegesprek gehouden. Tijdens dit gesprek wordt geïnformeerd naar de motivatie van de vrijwilliger en gekeken wat een passende functie voor de vrijwilliger is. Tijdens dit gesprek worden de normen en waarden van onze vereniging (vastgelegd in deze gedragsregels) besproken, ontvangt de aanstaande vrijwilliger een afschrift van de gedragsregels en wordt hem verzocht een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren. Na het ontvangen van de ten aanzien van de vrijwilliger afgegeven Verklaring Omtrent Gedrag kan hij starten als vrijwilliger bij onze vereniging.

### **De vrijwilliger:**

- Dient er op toe te zien dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten.
- Neemt bij constatering van wangedrag, overtredingen van de gedragscode e.d. contact op met de begeleider van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met een vertegenwoordiger van de vereniging of bestuur van RKS Olympia Schinveld.
- Fungeert als voorbeeld en gedraagt zich te allen tijde sportief.
- Maakt geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.
- Heeft respect voor anderen en is zuinig op kleding en materialen van de vereniging.

## **9. ALCOHOL, TABAK EN DRUGS**

Het geven van het goede voorbeeld door volwassenen is van groot belang. Omdat het voorbeeld niet alleen volwassenen betreft, maar in heel veel gevallen juist (jonge) kinderen, dienen onderstaande zaken apart genoemd te worden:

- Alcohol en tabak zijn middelen die onze gezondheid schaden. Gebruik ze met mate en zeker niet op het veld of in de kleedkamers. Wees er van bewust dat het gebruik van alcohol en tabak in het bijzijn van jeugd een slecht voorbeeld is voor de kinderen.
- Het drinken van alcoholische dranken in de kantine is op zaterdag voor 12:00 niet toegestaan
- Het is ten strengste verboden te roken in de kleedkamers.
- Drugsbezit en drugsgebruik in en om het sportveld is niet toegestaan en zal direct leiden tot een veld/complex verbod c.q. roeyement van de vereniging.
- Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen van wie dan ook wordt niet geaccepteerd .

## **10. SPECIFIEKE GEDRAGSREGELS VOOR TRAINERS, COACHES EN BEGELEIDERS**

### **Een trainer, coach of begeleider binnen onze vereniging:**

#### **Zorgt voor een veilige omgeving**

Schept een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hou je aan de veiligheidsnormen en -eisen.

#### **Kent en handelt naar de regels en richtlijnen**

Zorgt dat hij op de hoogte is van de regels en richtlijnen en past ze ook toe. Stelt ook sporters in staat om er meer over te weten te komen. Neemt ze bijvoorbeeld mee naar voorlichtingsbijeenkomsten over doping, matchfixing of seksuele intimidatie.

#### **Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies**

Vermeldt alle relevante feiten bij zijn aanstelling als trainer, coach of begeleider. Hij moet bovendien een verklaring omtrent gedrag overleggen.

#### **Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt zijn positie niet**

Gebruikt zijn positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Hij heeft een meldplicht over seksuele intimidatie en misbruik.

**Respecteert het privéleven van de sporter**

Dringt niet verder binnen in het privéleven van sporters dan noodzakelijk. Gaat met respect om met de sporter en met de ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals kleedkamers, douches of hotelkamers.

**Tast niemand in zijn waarde aan**

Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Hij sluit niemand buiten en is tolerant.

**Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht**

Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/ of beledigende opmerkingen.

**Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport**

Krijgt hij iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt hij dit onverwijld aan het bestuur.

**Ziet toe op naleving van regels en normen**

Zorgt dat iedereen de reglementen, huisregels en gedragscode naleeft.

**Is open en alert op waarschuwingssignalen**

Is waakzaam en alert op signalen en aarzelt niet om die door te geven aan het bestuur of de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het Centrum Veilige Sport Nederland.

**Is voorzichtig**

Stelt nooit informatie beschikbaar die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Hij wedt niet op de sport waar hij bij betrokken is.

Drinkt tijdens het coachen geen alcohol en spreekt met jeugdteams af dat er geen alcohol wordt gedronken.

**11. SPECIFIEKE GEDRAGSREGELS VOOR BESTUURSLEDEN****Een bestuurder van onze vereniging:****Is dienstbaar**

Handelt altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt je op het belang van de leden en/of aangeslotenen.

**Is open**

Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in je handelen en beweegredenen.

**Is betrouwbaar**

Houdt zich aan de regels en afspraken, zoals de statuten reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond. Gebruikt informatie alleen voor het doel van de organisatie. Verklaart dat hij vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt.

**Is zorgvuldig**

Handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Weegt belangen op correcte wijze. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouwt bestuursbesluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting.

**Vorkomt (de schijn van) belangenverstremeling**

Vervult geen nevenfunctie en gaat geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met zijn functie. Bespreekt een eventueel voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doet opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geeft aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen. Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geeft geen geschenken uit hoofde van de functie en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan 25 euro en doet ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meldt geschenken en giften van meer dan 25 euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.

**Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht**

Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.

Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders zich houden aan de reglementen aangaande doping, seksuele intimidatie en matchfixing en het bestuursreglement alcohol in sportkantines. Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn.

Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor het - samen met de leden, trainers en ouders - opstellen van gedragsregels voor je eigen vereniging.

Neemt (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus. Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

Spant zich in om te werken met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, etc. Zorgt ervoor dat de vereniging intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Gaat na of een functionaris van onbesproken gedrag is (raadpleegt het Register met tuchtuitspraken seksuele intimidatie), vraagt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan en doet onderzoek in relatie tot de beoogde functie.

**Ziet toe op de naleving van regels en normen**

Zorgt dat iedereen de reglementen, de huisregels en gedragscode naleeft.

Schinveld, 30 maart 2022

